Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка -детский сад № 38
Красносельского района Санкт-Петербурга

П Р И Н Я Т О
Общим собранием работников
ГБДОУ центра развития ребёнка-
детского сада № 38
Красносельского района
Санкт- Петербурга
Протокол от 01.03.2018 № 2

У Т В Е Р Ж Д А Ю

Заведующий
ГБДОУ центром развития ребёнка-
детским садом № 38
Красносельского района
Санкт- Петербурга
_____ И.А. Ротманова

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка - детский сад № 38 Красносельского района Санкт-Петербурга

Введено в действие с 01.03.2018
Приказ от «01» 03 2018 № 14-ОД

2018

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе повышения квалификации педагогических работников (далее - Положение) разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка - детский сад № 38Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ОО).

1.2. Нормативной основой для Положения является Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации».

2.Задачи

2.1. Создание условий в ОО для повышения профессионального мастерства педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников ОО.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов ОО.

3.Функции и формы работы

3.1.Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава ОО;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников ОО;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри ОО, среди педагогов района, города, региона.

3.2.Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов ОО о прохождении курсовой переподготовки;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов ОО с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3 .Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в ОО – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов;
- активизация деятельности педагогов ОО в работе методических формирований педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4.Права и ответственность педагогических работников

4.1. Каждый педагог ОО имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2. Каждый педагог ОО имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки ОО, который составляется заместителем заведующего по образовательной работе.

5.2. Курсовая переподготовка педагогических работников ОО осуществляется за счет:

- финансирования ОО
- собственных средств работников

5.4. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров ОО осуществляет заместитель заведующего по образовательной работе.